
Weiterbildungs- und Führungsentwicklungs- programme mit ESG-Bezug 2025

Weiterbildungs- und Führungsentwicklungsprogramme mit ESG-Bezug 2025

Die IBB investiert jährlich mehrere Weiterbildungstage pro Beschäftigte:n (2025: 4,36) in interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen. Damit setzen wir gezielt auf die Entwicklung unserer Beschäftigten und sichern damit den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Diese Investition ist Teil der strategischen Ausrichtung,

- um die Handlungsfähigkeit der Beschäftigten zu stärken,
- Innovationen zu fördern,
- dem Fachkräftemangel vorzubeugen
- und Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Lernen wird als fortlaufender Prozess und fester Bestandteil der Unternehmenskultur verstanden.

Die Weiterbildungsmöglichkeiten stehen grundsätzlich allen Beschäftigten der IBB offen, unabhängig von der Betriebszugehörigkeit oder dem Arbeitszeitmodell etc. Im Austausch mit der direkten Führungskraft werden Bedarfe erhoben und Maßnahmen geplant. Die Beschäftigten haben die Möglichkeit, an externen Weiterbildungsmaßnahmen fachspezifischer Weiterbildungsinstitutionen oder an exklusiv für die IBB geplanten, internen Maßnahmen, teilzunehmen. Interne Trainings können hierbei speziell auf die Bedarfe der Zielgruppen zugeschnitten werden. Zur Sicherstellung der Qualität werden die Trainings von externen Fachexpert:innen durchgeführt, die pro Maßnahme gezielt ausgewählt und beauftragt werden.

Grundsätzlich werden Trainings in der IBB für verschiedene Zielgruppen angeboten. Die Unterscheidung erfolgt thematisch, z. B. für Beschäftigte im Kreditbereich, bezogen auf die Rolle, z. B. für Führungskräfte, Ausbildungsbeauftragte oder Ersthelfer:innen, bezogen auf die Nutzung von IT-Systemen oder bezogen auf Spezialgruppen an Beschäftigten, z. B. Frauen, Auszubildende.

Im Berichtsjahr wurden IBB-intern verschiedene interne Trainings mit direktem Bezug auf Nachhaltigkeit und ESG-Kriterien angeboten:

Thema	Ziel	Zielgruppe	Art der Umsetzung
Soziales			
Teamentwicklungen	Stärkung des sozialen Zusammenhalts, Gestaltung der Zusammenarbeit und des Miteinanders	Teams und Führungsteams mit personellen oder strukturellen Veränderungen oder anderweitigen Herausforderungen	Präsenzworkshops extern mit jeweils ausgewählten externen Kommunikationstrainer:innen, Psycholog:innen oder systemischen Coaches
Antidiskriminierung	Sensibilisierung für Ebenen der Diskriminierung, Reflexion und Sicherstellung faires Miteinander	Alle Beschäftigte, Führungskräfte, IBB-Gruppe	Präsenztraining inhouse mit externem Diversity-Trainer
Einführung in DIALOG-Formate	Kennen und Anwenden der Instrumente, um so für gute Zusammenarbeit und Gestaltung der Beziehungen und guter Arbeit Verantwortung zu übernehmen.	Neue Beschäftigte der IBB	Intern Präsenz und virtuell, interner Trainer Personalentwicklung

Thema	Ziel	Zielgruppe	Art der Umsetzung
Starke Stimmen – starke Frauen	Selbstbewusstsein und Außenwirkung durch klare deutliche Stimme stärken	Frauen in der IBB	Präsenztraining inhouse mit externer Stimm- und Präsenztrainerin
Vorbereitung auf den Ruhestand	Reflektieren der beruflichen und persönlichen Perspektiven, Entwicklung von Ideen für die nachberufliche Phase	Beschäftigte, deren Eintritt in den Ruhestand bevorsteht	Präsenztraining inhouse mit externer Soziologin und Coach

Führung

Intervention bei Sucht und sozialen Krisen	Arten von Sucht, Suchtverhalten erkennen, Rolle der Führungskraft, Interventionsmöglichkeiten, Beteiligte und Prozess kennen	Führungskräfte der IBB	Präsenztraining inhouse mit externem Leiter einer Suchtklinik und einer prozessbeteiligten Person aus HR
Gesund führen	Entwickeln eines Führungsverständnisses gemäß Aspekten von Gesundheitsschutz und Resilienz		Präsenztraining inhouse mit externem Trainer:in / Coach für Führungskräfte
Agilität für Führungskräfte	Weiterentwicklung des eigenen Führungsstils hin zu mehr Eigenverantwortung, Selbstorganisation und Agilität im Team		Präsenztraining Inhouse mit externem Trainer:in für Agilität
Storytelling	Eigene Botschaften klarer, überzeugender und nachhaltiger vermitteln		Präsenztraining Inhouse mit externem Trainer:in für Führungskräfte

ESG-spezifische offene, externe Trainings, an denen Beschäftigte der IBB teilgenommen haben, waren exemplarisch:

Thema	Anbieter / im offenen Seminarprogramm
MaRisk Spezial: Nachhaltigkeit & ESG	Akademie Heidelberg
Szenarioanalyse zur Ermittlung der nachhaltigen Kapitaldienstfähigkeit	Akademie Heidelberg
Erweiterte Aufsichts-Anforderungen an ESG-Szenarien & Klima-Stresstesting	Akademie Heidelberg
Nachhaltigkeit: Fürchtest du dich noch oder transformierst du schon?	Finanz Colloquium Heidelberg
S-ESG-Core on OSPlus	Sparkassenakademie

Strategische Entwicklung der Führungskräfte in der IBB

Im Rahmen unserer strategischen Personalentwicklung verfolgt die IBB das Ziel, Führungskompetenzen systematisch aufzubauen und zu stärken. Neue Führungskräfte werden daher gezielt mit einem modularen Trainingsprogramm begleitet, das sie beim erfolgreichen Übergang in ihre neue Rolle unterstützt und ihre Managementfähigkeiten langfristig weiterentwickelt, z. B.:

- Coaching „Neu in Führung“ – Reflektion des Rollenwechsels
- Modul Personalentwicklung – Instrumente und Weiterbildungsprozess
- Modul Personalbetreuung – Führungsrolle, Instrumente und Kernprozesse
- Modul BIALOG & LÖFD – Dialogformate kennenlernen
- Gesund führen – spezielle Rolle des FK im Resilienzkontext
- Sucht und Psychosoziale Krisen – Prozess und Rolle der FK

Investitionsbank Berlin
Bundesallee 210
10719 Berlin

Telefon: 030 / 2125-0

www.ibb.de



Stand: 04.08.2026