

---

# *Nicht-monetäre Zusatzleistungen und Arbeitskultur bei der IBB*

# Nicht-monetäre Zusatzleistungen und Arbeitskultur bei der IBB

Die nicht-monetären Leistungen gelten grundsätzlich für alle Beschäftigten gleichermaßen. Ausnahmen sind gesondert markiert.

## Langfristige Perspektive

- Sicherer Arbeitsplatz in der Förderbank des Landes Berlin
- Unbefristete Festanstellung in einer modernen Förderbank im Herzen der Stadt
- Grundsatz der unbefristeten Übernahme nach der Ausbildung

## Vergütung

- Attraktive Vergütung nach Tarifvertrag für öffentliche Banken oder außertariflich
- 13. Monatsgehalt
- Maximalbetrag an vermögenswirksamen Leistungen
- Möglichkeit zur betrieblichen Altersvorsorge
- Übernahme des BVG-Deutschlandtickets Job oder VBB Firmentickets
- Zuschuss zum „Fahrrad-Leasing“ für unbefristete Beschäftigte außerhalb der Probezeit

## Personalentwicklung

- Kontinuierliche fachliche sowie persönliche Weiterentwicklungsmaßnahmen, sowohl als Anpassungsqualifizierung am Arbeitsplatz und darüber hinaus, z. B. für spezielle Rollen (Projektleitungen etc.)
- Finanzielle Beteiligung an individuellen Qualifizierungsmaßnahmen z. B. Bachelor- oder Masterstudiengängen, Zertifikatslehrgängen oder anderweitigen Abschlüssen durch Stipendien für das lebenslange Lernen unserer Beschäftigten

## Vereinbarkeit

- 30 Tage Urlaub sowie 24. und 31.12. als bankfreie Tage
- Ein zusätzlicher Freizeittag pro Jahr
- Zusätzliche freie Tage (§ 16 Tarifverträge für die öffentlichen Banken) bei:
  - Eigener Eheschließung – 2 Arbeitstage,
  - Hochzeit der Kinder sowie der Kinder des Partners – 1 Arbeitstag,
  - Goldener Hochzeit der Eltern – 1 Arbeitstag,
  - Tod des Partners – 2 Arbeitstage,
  - Tod der Eltern, Kinder, Geschwister oder Großeltern – 1 Arbeitstag,
  - Tod der Eltern oder der Kinder des Partners für 1 Arbeitstag,
  - Umzug (bei ungekündigten Dienstverhältnissen) – 1 Arbeitstag,
  - Umzug aus dienstlichen Gründen – 2 Arbeitstage,
  - 25., 40., 50. Dienstjubiläum – 1 Arbeitstag
  - Möglichkeit zur mobilen Ausbildung (bis zu 20 %/Woche) für unsere Auszubildenden und Dual-Studierenden
  - Workation, Möglichkeit der mobilen Arbeit im europäischen Ausland
  - Ehrentag, Freistellung (1 Arbeitstag p. a.) für Ausübung ehrenamtlicher Tätigkeiten

- 38 Stundenwoche in Vollzeit sowie flexible Arbeitszeitmodelle, die maximale Arbeitszeitflexibilität ermöglichen, um Vereinbarkeitsthemen wie Familie und Pflege gut organisieren zu können z. B. befristete Teilzeitmodelle, flexible Teilzeit mit Vollzeit-Optionen, Teilzeit in Elternzeit
- Beratung zu den Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung zur Verbesserung der Vereinbarkeit durch Personalbereich und Unterstützung durch die Führungskräfte
- Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten (bis zu 60 % im Monat, deutschlandweit) sowie der dazugehörigen technischen Ausstattung
- Gleitzeitkonto (+ / – 50 h) mit großzügigem Arbeitszeitrahmen von 6:00 bis 20:00 Uhr (ohne Kernarbeitszeit), um den Arbeitsalltag so flexibel wie möglich zu gestalten
- Langzeitkonto, um für längere Abwesenheiten Zeit anzusparen (Sabbaticals etc.)
- Mögliche Unterstützung bei Herausforderungen durch Pflege durch die betriebliche Pflegelotsin und den Pflegekreis
- Angebot zur vertraulichen, externen Mitarbeiterberatung in persönlichen und beruflichen Angelegenheiten sowie Research z. B. zu Kita-, Pflege- oder Therapieplätzen o. ä. (EAP – Employee Assistance Program)
- [Frauenförderplan](#) zur Beseitigung von Unterrepräsentanzen von Frauen, Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatem und kultureller Integration von Gleichstellung

## Angebote für Eltern und Familien

Neben den gesetzlichen Vorgaben zum Mutterschutz (bspw. Freistellung von 6 Wochen vor und 8 Wochen bzw. 12 Wochen nach der Entbindung bei Mehrlingsgeburten gem. § 3 MuschG, Freistellung für Vorsorgeuntersuchungen und zum Stillen nach § 7 MuschG) und zur Elternzeit (36 Monate Freistellungsanspruch nach § 15 BEEG) bietet die IBB ihren Beschäftigten zusätzlich:

- 6 Monate zusätzlichen Freistellungsanspruch im Anschluss an die gesetzl. Elternzeit (§ 9a Abs. 3 Tarifverträge für die öffentlichen Banken)
- 1 Tag Sonderurlaub für die Geburt des Kindes der Partnerin (§ 16 Tarifverträge für die öffentlichen Banken)
- Geburtsbeihilfe in Höhe von 127,82 Euro
- Begrüßungspaket für den Nachwuchs von IBB-Beschäftigten
- Jährlicher IBB-Kinder-Aktivtag für die Kinder und Enkelkinder aller Beschäftigten
- Patenschaftsmodell für Beschäftigte in Elternzeit
- Beratung zu unterschiedlichen Teilzeit-Optionen im Rahmen einer Teilzeit in Elternzeit oder einer Teilzeit nach der Elternzeit
- Möglichkeiten zur Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen in der Elternzeit

## Gesundheit

- Regelmäßige Gesundheitsworkshops zu verschiedenen Themen
- EAP – Employee Assistance Program
- Angebot zu regelmäßigen gesundheitlichen Vorsorgeuntersuchungen durch unseren Betriebsarzt (z. B. Augenuntersuchung, Blutuntersuchung)
- Zeitkontingent für medizinische Gesundheitsvorsorgeuntersuchungen
- Ergonomische Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen
- Diverse Betriebssportgruppen und Sportveranstaltungen
- WLP-App (Work-Life-Portal), moderne Gesundheitsplattform

## **Weitere Benefits**

- Regelmäßige Betriebsfeiern sowie Teambuildingmaßnahmen, um das Gefühl von Zusammenhalt innerhalb der Bank zu stärken
- Zuschuss zur jährlichen Weihnachtsfeier pro Person
- Interne Messen (Diversity Day etc.), Neujahrsempfang
- Rabatte für Mitarbeiter:innen bei verschiedenen Unternehmen
- Subventionierte Kantine mit abwechslungsreichem Frühstücks- und Mittagsangebot
- Kooperation zur Bereitstellung von Wohnungen für Auszubildende und Dual-Studierende der IBB
- Zuschuss zum jährlichen Team-Connect

## **Mobilität**

- Zentrale Lage direkt am U-Bahnhof Spichernstraße
- Parkmöglichkeiten in unserer Tiefgarage
- Vom ADFC als Fahrradfreundlicher Betrieb zertifiziert mit sicherem Fahrradkeller

---

Investitionsbank Berlin  
Bundesallee 210  
10719 Berlin

Telefon: 030 / 2125-0

[www.ibb.de](http://www.ibb.de)



Stand: 04.08.2026